

مدیریت توسعه سازمان و تحول اداری

ردیف	عنوان فرآیند	کد فرآیند	خدمت کلان	معاونت	اداره/مرکز	نوع فرآیند	قطب آمایشی
۱	تبدیل پست سازمانی به لحاظ اخذ مدرک تحصیلی			توسعه مدیریت و منابع	گروه مهندسی سازمان		منطقه دو
۲	اعمال تغییرات تشکیلاتی			توسعه مدیریت و منابع	گروه مهندسی سازمان		منطقه دو
۳	حذف پستهای ۱۴/۴۶ بانام از تشکیلات تفصیلی			توسعه مدیریت و منابع	گروه مهندسی سازمان		منطقه دو
۴	آزاد سازی پستهای سازمانی واحدها از بلوکه استخدام			توسعه مدیریت و منابع	گروه مهندسی سازمان		منطقه دو
۵	ایجاد پست بانام در واحدهای تابعه برای اיתارگران (جانبازان و آزادگان)			توسعه مدیریت و منابع	گروه مهندسی سازمان		منطقه دو
۶	حذف و ایجاد پست سازمانی			توسعه مدیریت و منابع	گروه مهندسی سازمان		منطقه دو
۷	تدوین (ایجاد یا توسعه) تشکیلات تفصیلی دانشکده			توسعه مدیریت و منابع	گروه مهندسی سازمان		منطقه دو
۸	تدوین (ایجاد یا توسعه) تشکیلات مرکز آموزشی درمانی /بیمارستان			توسعه مدیریت و منابع	گروه مهندسی سازمان		منطقه دو
۹	تدوین (ایجاد یا توسعه) تشکیلات تفصیلی شبکه بهداشت ودرمان /مرکز بهداشت شهرستان(طرح کسترش)			توسعه مدیریت و منابع	گروه مهندسی سازمان		منطقه دو
۱۰	تدوین (ایجاد یا توسعه) تشکیلات تفصیلی واحد ستادی			توسعه مدیریت و منابع	گروه مهندسی سازمان		منطقه دو
۱۱	تدوین (ایجاد یا توسعه) تشکیلات تفصیلی مراکز اورژانس			توسعه مدیریت و منابع	گروه مهندسی سازمان		منطقه دو
۱۲	برنامه ریزی بازدید و نظارت گروههای کارشناسی مهندسی سازمان و مشاغل و تحول اداری از واحدهای تابعه			توسعه مدیریت و منابع	گروه مهندسی سازمان		منطقه دو
۱۳	ترسیم و اصلاح نمودار تشکیلاتی دانشگاه و واحدهای تابعه			توسعه مدیریت و منابع	گروه مهندسی سازمان		منطقه دو
۱۴	تفکیک شبکه های بزرگ شهرستانی به دو شبکه مستقل			توسعه مدیریت و منابع	گروه مهندسی سازمان		منطقه دو
۱۵	تغییر عنوان پست سازمانی بدون احتساب مدرک تحصیلی			توسعه مدیریت و منابع	گروه مهندسی مشاغل		منطقه دو
۱۶	تغییر عنوان پست سازمانی بلحاظ احتساب مدرک تحصیلی			توسعه مدیریت و منابع	گروه مهندسی مشاغل		منطقه دو
۱۷	احتساب مدرک تحصیلی (بدون تغییر عنوان پست سازمانی)			توسعه مدیریت و منابع	گروه مهندسی مشاغل		منطقه دو
۱۸	احتساب سوابق تجربی بخش دولتی و غیر دولتی			توسعه مدیریت و منابع	گروه مهندسی مشاغل		منطقه دو

۱۹	ارتقاء طبقه استحقاقی (کمیتہ اجرایی)			توسعه مدیریت و منابع	گروه مهندسی مشاغل		منطقه دو
۲۰	ارتقاء رتبه پایه و ارشدو خبره			توسعه مدیریت و منابع	گروه مهندسی مشاغل		منطقه دو
۲۱	ارتقاء رتبه عالی			توسعه مدیریت و منابع	گروه مهندسی مشاغل		منطقه دو
۲۲	تغییر عنوان کارکنان قرارداد کارمشخص بلحاظ احتساب مدرک تحصیلی			توسعه مدیریت و منابع	گروه مهندسی مشاغل		منطقه دو
۲۳	تغییر عنوان کارکنان قرارداد کارمشخص			توسعه مدیریت و منابع	گروه مهندسی مشاغل		منطقه دو
۲۴	تعیین سنوات ارفاقی مشاغل سخت و زیان آور			توسعه مدیریت و منابع	گروه مهندسی مشاغل		منطقه دو
۲۵	نظارت بر کمیته های فرعی مهندسی مشاغل			توسعه مدیریت و منابع	گروه مهندسی مشاغل		منطقه دو
۲۶	نظام پذیرش و بررسی پیشنهادهای			توسعه مدیریت و منابع	گروه تحول اداری		منطقه دو
۲۷	واگذاری وظایف تصدی گری به بخش خصوصی			توسعه مدیریت و منابع	گروه تحول اداری		منطقه دو
۲۸	اجرای نظام ثبت تجارت			توسعه مدیریت و منابع	گروه تحول اداری		منطقه دو
۲۹	احصاء و مستند سازی و بهبود روشهای انجام کار			توسعه مدیریت و منابع	گروه سیستم ها و روشها		منطقه دو
۳۰	ارزیابی عملکرد دستگاههای اجرایی استان(جشنواره شهید رجایی)			توسعه مدیریت و منابع	گروه سیستم ها و روشها		منطقه دو